

## Vacature voorzitter ELW

Expertisenetwerk Leidingen in Waterstaatswerken



Het ELW is per 1/1/2023 op zoek naar een nieuwe voorzitter. Een profiel waaraan de nieuwe voorzitter moet voldoen:

- Is werkzaam bij een waterschap of Rijkswaterstaat;
- Heeft in het takenpakket daadwerkelijk te maken met leidingen in waterkeringen (zoals het beoordelen, ontwerpen, vergunningverlening, inspectie en onderhoud);
- Heeft kennis van het beheer van leidingen;
- Heeft bij voorkeur een netwerk onder waterkeringbeheerders;
- Heeft bij voorkeur een netwerk onder beheerders van leidingen in waterstaatswerken.

Voor de functie worden de volgende competenties gevraagd:

- Visie: beschikt over visie op toekomstige ontwikkelingen m.b.t. alle taken van de waterkeringbeheerder in relatie tot leidingen in waterkeringen (zoals het beoordelen, ontwerpen, vergunningverlening, inspectie en onderhoud) en de rol die het ELW hierin kan en moet kunnen spelen;
- Bestuurlijke sensitiviteit: voelt aan welke onderwerpen binnen het leidingenbeheer in relatie tot waterkeringen belangrijk zijn en is in staat het werk van het ELW zodanig te presenteren aan het management en bestuurders dat de impact en de belangen (technisch, financieel, omgeving) de juiste aandacht krijgen;
- Organisatie sensitiviteit: voelt aan welke onderwerpen belangrijk zijn voor de deelnemers van het ELW, waar de belangen liggen op de werkvloer, welke bijdrage het ELW kan leveren en hoe het ELW gepositioneerd dient te worden in den lande;
- Verbindend vermogen, communicatief sterk: het overbrengen van verschillende belangen en gevoeligheden op anderen op een wijze die begrip en draagvlak oplevert;
- Leiderschap, besluitvaardigheid, organiserend vermogen: het scherp houden van de focus door het formuleren van besluiten en acties en het aansturen en enthousiasmeren van betrokkenen en daarmee zorgdragen voor het gewenste resultaat.
- Netwerk: het (verder) opbouwen en onderhouden van een netwerk van beheerders van leidingen in waterstaatswerken;

### Tijdsbesteding:

De inzet wordt ingeschat op 2 uur, per week. Vergoeding van de ingezette uren op basis van een detacheringsovereenkomst tussen werkgever en STOWA behoort tot de mogelijkheid.

### Vragen:

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u zich wenden tot de huidige voorzitter, Nisa Nurmohamed ([Nisa@NisaNurmohamedAdvies.nl](mailto:Nisa@NisaNurmohamedAdvies.nl)). Voor vragen over de procedure kunt u zich wenden tot Oscar van Dam ([vandam@stowa.nl](mailto:vandam@stowa.nl)).